

Persönlichkeit gewinnt – Kompetenz überzeugt

Menschen & Potentiale aus Lebach erhält Zertifikat

Zum zweiten Mal wurde das Institut „Menschen & Potentiale“ in Lebach vom Deutschen Institut für Erwachsenenbildung (DIE e.V) als Dialogzentrum Südwest für den ProfilPASS zertifiziert. „Zu mir kommen vorwiegend Menschen, die sich persönlich oder beruflich neu ausrichten möchten oder sich in einer Krise befinden, erklärt Brigitte Kräußling, Geschäftsführerin des Institutes. Seit sechs Jahren arbeitet die psychologische Beraterin als Coach mit dem ProfilPASS-System und unterstützt ihre Kunden dabei, die eigenen Stärken zu erkennen und für die Zukunftsplanung zu nutzen.

„Hebamme für Kompetenzen wäre die exakte Beschreibung für mein Tun“, meint die Betriebswirtin. Wer einen Karriereschritt plant, sollte wissen, wo er steht und was er kann. Denn ein negatives Selbstbild kann nicht nur im Berufsleben schnell zur Falle werden, sondern ist oft auch



Brigitte Kräußling unterstützt ihre Kunden darin, eigene Stärken zu finden und für die Zukunftsplanung effektiv zu nutzen. Foto: pr

ein Stolperstein im privaten Umfeld. Nicht nur Berufseinsteiger, sondern auch jüngere Führungskräfte und ältere Mitarbeiter werden ihr Wissen den Anforderungen und den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen

Entwicklungen immer schneller anpassen müssen. Dabei erhält das informelle Wissen des Einzelnen einen immer höheren Stellenwert. Den größten Teil, ca. 70 Prozent ihres Wissens, eignen sich Menschen unbewusst an. Im privaten Bereich, im Hobby oder im Ehrenamt sowie im sozialen Engagement wird ständig dazu gelernt. Es ist schwer das Gelernte in Worte zu fassen, weil es uns nicht bewusst ist oder selbstverständlich erscheint.

Um diese informellen Kompetenzen transparent und nutzbar zu machen, wurde das ProfilPASS-System von einem Konsortium aus Wirtschaft und Wissenschaft als Bildungspass entwickelt. In der Beratung werden die Kunden von Brigitte Kräußling, durch eine spezielle Interviewtechnik durch einen autobiografischen Prozess geführt, in dem sie ihr Leben reflektieren und Stärken dokumentieren. Auf Basis dieses aktuellen

Wissenstandes können dann zukünftige berufliche und persönliche Ziele neu formuliert werden und Weiterbildungen und Karriereschritte sinnvoll und effizient geplant werden. Ganz nebenbei stärkt die Arbeit das Selbstbild und das Selbstbewusstsein, erklärt Brigitte Kräußling, und wirkt sich positiv auf die Kommunikation und das persönliche Auftreten aus.

Personalentwickler und in der Beratung Tätige können sich in einer dreitägigen Qualifizierungsmaßnahme zum ProfilPASS-Berater ausbilden lassen. Aktuelle Termine finden Interessierte auf der Webseite. Die Beratung kann als Gruppen oder Einzelberatung erfolgen und durch die Bildungsprämie zu 50 % gefördert werden. red.

www.coaching-saarland.de

www.dialogzentrum-suedwest.de